РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

АДМИНИСТРАЦИЯ МОЛОКОВСКОГО РАЙОНА
ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30.08.2017 **п. Молоково** **№ 104**

О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в отдельных организациях сферы образования

В соответствии со статьями 135 и 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Администрации Молоковского района от 16.12.2008 № 287 «О системе оплаты труда в муниципальных учреждениях Молоковского района»

постановлю:

1. Утвердить Положение о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в отдельных организациях сферы образования (далее – Положение) (прилагается).

3. Признать утратившими силу:

а) постановление Администрации Молоковского района от 22.12.2008 № 295 «О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в муниципальных учреждениях образования Молоковского района»;

б) постановление Администрации Молоковского района от 24.02.2011 № 72 «О внесении изменений в постановление Администрации Молоковского района от 22.12.2008 № 295»;

в) постановление Администрации Молоковского района от 09.11.2011 № 498 «О внесении изменений в постановление Администрации Молоковского района от 22.12.2008 № 295»;

г) постановление Администрации Молоковского района от 02.02.2012 №20 «О внесении изменений в постановление Администрации Молоковского района от 22.12.2008 № 295»;

д) постановление Администрации Молоковского района от 30.10.2012 № 354 «О внесении изменений в постановление Администрации Молоковского района от 22.12.2008 № 295»;

е) постановление Администрации Молоковского района от 05.12.2012 № 397 «О внесении изменений в постановление Администрации Молоковского района от 22.12.2008 № 295»;

ж) постановление Администрации Молоковского района от 26.09.2013 № 329 «О внесении изменений в постановление Администрации Молоковского района от 22.12.2008 № 295»;

з) постановление Администрации Молоковского района от 31.10.2013 № 376-1 «О внесении изменений в постановление Администрации Молоковского района от 22.12.2008 № 295»;

и) постановление Администрации Молоковского района от 07.04.2014 № 83 «О внесении изменений в постановление Администрации Молоковского района от 22.12.2008 № 295»;

4. Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2017

Глава района: А.П.Ефименко

Приложение 1
к постановлению администрации
Молоковского района
от 30.08.2017 г. № 104

Положение
о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в отдельных организациях сферы образования

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

1.2. Положение устанавливает порядок и условия оплаты труда в муниципальных образовательных организациях Молоковского (далее – организации образования). Под работниками понимаются работники, занимающие должности руководителей, специалистов и служащих. Под рабочими понимаются работники, работающие по профессиям рабочих. Работникам назначается должностной оклад, а рабочим – оклад.

1.3. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (оклада) работника (рабочего), компенсационных выплат и стимулирующих выплат, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.4. При утверждении Правительством Российской Федерации базовых должностных окладов (базовых окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) должностные оклады (оклады) работников (рабочих), входящих в эти ПКГ, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых должностных окладов (базовых окладов).

1.5. Оплата труда работников (рабочих), занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой должности (виду работ).

1.6. Заработная плата работников (рабочих), предельным размером не ограничивается, за исключением случаев, установленных пунктом 1.7.

1.7. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров организаций образования и среднемесячной заработной платы работников таких организаций устанавливается в следующих пределах:

а) для руководителей организаций образования – в кратности до 6,0 (среднемесячная заработная плата руководителя организации образования не должна превышать шестикратный размер среднемесячной заработной платы работников данной организации);

б) для заместителей руководителя организаций образования – в кратности до 5,0 (среднемесячная заработная плата заместителя руководителя организации образования не должна превышать пятикратный размер среднемесячной заработной платы работников данной организации);

в) для главных бухгалтеров организаций образования – в кратности до 4,0 (среднемесячная заработная плата главного бухгалтера организации образования не должна превышать четырехкратный размер среднемесячной заработной платы работников данной организации).

В случае если главный бухгалтер одновременно является заместителем руководителя организации образования, предельный уровень соотношения его заработной платы определяется в соответствии с подпунктом «б» настоящего пункта.

Среднемесячная заработная плата руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров организации образования формируется за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитывается за календарный год.

Среднемесячная заработная плата работников организации образования формируется за счет всех источников финансового обеспечения без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и рассчитывается за календарный год.

1.8. Размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются организацией образования самостоятельно.

2. Порядок и условия оплаты труда работников образования

2.1. Должностные оклады работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», и иными федеральными правовыми актами.

2.1.1. Должностные оклады работников образования, за исключением работников общеобразовательных организаций, организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей:

ПКГ	Должностной оклад, руб.
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
1 квалификационный уровень	

ПКГ	Должностной оклад, руб.
Вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части	4 060
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	
Дежурный по режиму; младший воспитатель	5 772
2 квалификационный уровень	
Диспетчер образовательной организации; старший дежурный по режиму	5 897
Должности педагогических работников	
1 квалификационный уровень	
Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	6 591
2 квалификационный уровень	
Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	6 856
3 квалификационный уровень	
Воспитатель; методист; педагог-психолог; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	6 988
Мастер производственного обучения	7 831
4 квалификационный уровень	
Педагог-библиотекарь; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор *; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	7 253
Преподаватель **	7 967
Должности руководителей структурных подразделений	

ПКГ	Должностной оклад, руб.
1 квалификационный уровень	
Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими программы общего образования и дополнительного образования детей ***	7 358
2 квалификационный уровень	
Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим программы общего образования и дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательной организации (подразделения) профессионального образования ****, старший мастер образовательной организации (подразделения) профессионального образования	7 610
3 квалификационный уровень	
Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательной организации (подразделения) профессионального образования	7 864

---

* За исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования.

** Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.

*** Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2-му квалификационному уровню.

**** Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3-му квалификационному уровню.

2.1.2. Должностные оклады работников общеобразовательных организаций, организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей:

ПКГ	Должностной оклад, руб.
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
1 квалификационный уровень	
Вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части	4 060
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	
Дежурный по режиму; младший воспитатель	5 772
2 квалификационный уровень	
Диспетчер образовательной организации; старший дежурный по режиму	5 897
Должности педагогических работников	
1 квалификационный уровень	
Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	7 386
2 квалификационный уровень	
Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	7 683
3 квалификационный уровень	
Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	7 831
4 квалификационный уровень	

ПКГ	Должностной оклад, руб.
Педагог-библиотекарь; преподаватель *; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор **; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	7 967
Должности руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	
Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими программы общего образования и дополнительного образования детей ***	7 358
2 квалификационный уровень	
Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим программы общего образования и дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательной организации (подразделения) ****	7 610
3 квалификационный уровень	
Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательной организации (подразделения)	7 864

---

* Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.

** За исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования.

*** Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2-му квалификационному уровню.

**** Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3-му квалификационному уровню.

2.2. Должностной оклад заместителей руководителя структурных подразделений устанавливается на 10 – 20 % ниже должностных окладов соответствующих руководителей.

2.3. Оплата труда тренеров-преподавателей (включая старшего) в муниципальных организациях дополнительного образования спортивной направленности производится по нормативам оплаты труда тренеров-преподавателей за подготовку одного занимающегося на этапах спортивной подготовки, в зависимости от численного состава занимающихся и объема тренировочной работы на этапах спортивной подготовки, исходя из размера должностного оклада, в соответствии с приложениями 1 и 2 к настоящему Положению.

2.4. Оплата труда тренеров-преподавателей (включая старшего) в муниципальных организациях дополнительного образования спортивной направленности производится по нормативам оплаты труда за подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена, исходя из установленного должностного оклада, в соответствии с показателями и порядком отнесения организаций образования к группам по оплате труда руководителей, указанных в приложения 3 к настоящему Положению.

2.5. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

2.5.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2.5.2. надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

2.5.3. надбавка за работу в сельской местности;

2.5.4. надбавка работникам - молодым специалистам;

2.5.5. надбавка за особые условия труда;

2.5.6. доплата за совмещение профессий (должностей);

2.5.7. доплата за расширение зон обслуживания;

2.5.8. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

2.5.9. надбавка за спортивные результаты;

2.5.10. надбавка за обеспечение высококачественного тренировочного процесса при подготовке высококвалифицированного учащегося-спортсмена;

2.5.11. доплата за работу в ночное время;

2.5.12. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

2.5.13. доплата за сверхурочную работу;

2.5.14. надбавка за квалификационную категорию;

2.5.15. надбавка за выполнение функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в классе.

2.6. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 10 настоящего Положения.

2.7. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

2.7.1. надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

2.7.2. персональная поощрительная выплата;

2.7.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

2.7.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

2.7.5. единовременная поощрительная выплата;

2.7.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

2.8. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 11 настоящего Положения.

3. Порядок и условия оплаты труда работников культуры и искусства, занятых в системе образования

3.1. Должностные оклады работников культуры и искусства, занимающих должности служащих в организациях образования, устанавливаются в соответствии с пунктами 2.1 – 2.5 раздела 2 Положения о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в муниципальных учреждениях культуры и искусства Молоковского района, утвержденного постановлением Администрации Молоковского района от 22.12.2008 № 296.

3.2. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

3.2.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

3.2.2. надбавка за работу в сельской местности;

3.2.3. надбавка работникам - молодым специалистам;

3.2.4. надбавка за особые условия труда;

3.2.5. доплата за совмещение профессий (должностей);

3.2.6. доплата за расширение зон обслуживания;

3.2.7. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

3.2.8. доплата за работу в ночное время;

3.2.9. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

3.2.10. доплата за сверхурочную работу.

3.3. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 10 настоящего Положения.

3.4. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

3.4.1. надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

3.4.2. персональная поощрительная выплата;

3.4.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

3.4.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

3.4.5. единовременная поощрительная выплата;

3.4.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

3.5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 11 настоящего Положения.

4. Порядок и условия оплаты труда медицинских и фармацевтических работников, работающих в системе образования

4.1. Должностные оклады медицинских и фармацевтических работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»:

ПКГ	Должностной оклад, руб.
Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	
1 квалификационный уровень	4 060
Средний медицинский и фармацевтический персонал	

1 квалификационный уровень	5 772
2 квалификационный уровень	5 897
3 квалификационный уровень	6 025
4 квалификационный уровень	6 152
5 квалификационный уровень	6 279
Врачи и провизоры	
1 квалификационный уровень	6 469
2 квалификационный уровень	6 724
3 квалификационный уровень	6 850
4 квалификационный уровень	7 103
Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)	
1 квалификационный уровень	7 358
2 квалификационный уровень	7 610

4.2. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

4.2.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

4.2.2. надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

4.2.3. надбавка за работу в сельской местности;

4.2.4. надбавка работникам - молодым специалистам;

4.2.5. надбавка за особые условия труда;

4.2.6. доплата за совмещение профессий (должностей);

4.2.7. доплата за расширение зон обслуживания;

4.2.8. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

4.2.9. доплата за работу в ночное время;

4.2.10. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

4.2.11. доплата за сверхурочную работу;

4.2.12. надбавка за квалификационную категорию.

4.3. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 10 настоящего Положения.

4.4. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

4.4.1. надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

4.4.2. персональная поощрительная выплата;

4.4.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

4.4.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

4.4.5. единовременная поощрительная выплата;

4.4.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

4.5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 11 настоящего Положения.

5. Порядок и условия оплаты труда работников физической культуры и спорта, занятых в системе образования

5.1. Должностные оклады работников физической культуры и спорта устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»:

ПКГ	Должностной оклад, руб.
Должности работников физической культуры и спорта первого уровня	
1 квалификационный уровень	4 060
ПКГ	Должностной оклад, руб.
2 квалификационный уровень	4 820
Должности работников физической культуры и спорта второго уровня	
1 квалификационный уровень	5 897
2 квалификационный уровень	6 469

3 квалификационный уровень	6 596
Должности работников физической культуры и спорта третьего уровня	
1 квалификационный уровень	6 977
2 квалификационный уровень	7 231
Должности работников физической культуры и спорта четвертого уровня	7 610

5.2. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

5.2.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

5.2.2. надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

5.2.3. надбавка за работу в сельской местности;

5.2.4. надбавка работникам - молодым специалистам;

5.2.5. надбавка за особые условия труда;

5.2.6. доплата за совмещение профессий (должностей);

5.2.7. доплата за расширение зон обслуживания;

5.2.8. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

5.2.9. доплата за работу в ночное время;

5.2.10. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

5.2.11. доплата за сверхурочную работу;

5.2.12. надбавка за квалификационную категорию.

5.3. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 10 настоящего Положения.

5.4. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

5.4.1. надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

5.4.2. персональная поощрительная выплата;

5.4.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

5.4.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

5.4.5. единовременная поощрительная выплата;

5.4.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

5.5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 11 настоящего Положения.

6. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности служащих

6.1. Должностные оклады работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общеотраслевых должностей служащих к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

ПКГ	Должностной оклад, руб.
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	
1 квалификационный уровень	
Делопроизводитель, кассир, секретарь, секретарь-машинистка, экспедитор, агент по снабжению, дежурный (по выдаче справок, залу, общежитию и др.), дежурный бюро пропусков, комендант	3 831
2 квалификационный уровень	
Старший кассир	4 014
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	
1 квалификационный уровень	
Инспектор по кадрам, диспетчер, лаборант	5 644
Техники всех специальностей без категории	
Администратор, переводчик-дактилолог, секретарь незрячего специалиста, художник	
2 квалификационный уровень	
Старший: инспектор по кадрам, диспетчер	5 758
Техники всех специальностей второй категории	

ПКГ	Должностной оклад, руб.
Заведующие: канцелярией, складом, хозяйством	
3 квалификационный уровень	
Техники всех специальностей первой категории, заведующий общежитием	5 873
Заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела, управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком)	
4 квалификационный уровень	
Ведущий техник, механик	5 993
5 квалификационный уровень	
Начальник гаража	6 114
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	
1 квалификационный уровень	
Без категории: инженер, инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрисконсульт, специалист по кадрам	6 298
2 квалификационный уровень	
II категория: инженер, инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрисконсульт	6 487
3 квалификационный уровень	
I категория: инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрисконсульт	6 677
4 квалификационный уровень	
Ведущие: инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник,	6 882

ПКГ	Должностной оклад, руб.
юрисконсульт	
5 квалификационный уровень	
Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских, заместитель главного бухгалтера	7 084
Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня	
1 квалификационный уровень	
Начальники отделов: информации, кадров, планово-экономического, технического, финансового, юридического и др.	7 358
2 квалификационный уровень	
Главные: механик, энергетик, технолог *	7 610
3 квалификационный уровень	
Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	10 147

---

* За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

6.2. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 10 – 20 % ниже должностных окладов соответствующих руководителей.

6.3. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

6.3.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

6.3.2. надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

6.3.3. надбавка за работу в сельской местности;

6.3.4. надбавка работникам - молодым специалистам;

6.3.5. надбавка за особые условия труда;

6.3.6. доплата за совмещение профессий (должностей);

6.3.7. доплата за расширение зон обслуживания;

6.3.8. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

6.3.9. доплата за работу в ночное время;

6.3.10. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

6.3.11. доплата за сверхурочную работу.

6.4. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 10 настоящего Положения.

6.5. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

6.5.1. надбавка за присвоение почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

6.5.2. персональная поощрительная выплата;

6.5.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

6.5.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

6.5.5. единовременная поощрительная выплата;

6.5.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

6.6. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 11 настоящего Положения.

7. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

7.1. Оклады рабочих устанавливаются в зависимости от разрядов работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС):

Разряд работ в соответствии с ЕТКС	Оклад, руб.
1 разряд работ	3 679
2 разряд работ	3 805
3 разряд работ	3 995
4 разряд работ	5 644

5 разряд работ	5 758
6 разряд работ	5 873
7 разряд работ	5 993
8 разряд работ	6 114

7.2. В зависимости от условий труда рабочих устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

7.2.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

7.2.2. надбавка за особые условия труда;

7.2.3. доплата за совмещение профессий (должностей);

7.2.4. доплата за расширение зон обслуживания;

7.2.5. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

7.2.6. доплата за работу в ночное время;

7.2.7. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

7.2.8. доплата за сверхурочную работу.

7.3. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 10 настоящего Положения.

7.4. С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

7.4.1. персональная поощрительная выплата;

7.4.2. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

7.4.3. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

7.4.4. единовременная поощрительная выплата;

7.4.5. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

7.5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 11 настоящего Положения.

8. Порядок и условия оплаты труда руководителей организаций образования и их заместителей, главного бухгалтера

8.1. Должностные оклады руководителей организаций образования устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей (в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению) в следующих размерах:

8.1.1. До истечения срока действия квалификационной категории (по результатам прохождения аттестации):

Наименование должностей	Должностные оклады по группам оплаты труда руководителей, руб.			
	I	II	III	IV
Руководитель организации образования	11 091	10 769	10 463	10 147
Руководитель (ректор) института повышения квалификации и переподготовки работников	12 684	-	-	-

8.1.2. По истечении срока действия квалификационной категории:

Наименование должностей	Должностные оклады по группам оплаты труда руководителей, руб.			
	I	II	III	IV
Руководитель организации образования	15 527	14 000	12 557	11 162
Руководитель (ректор) института повышения квалификации и переподготовки работников	17 758	-	-	-

В случае, когда срок прекращения действия квалификационной категории у заместителей руководителя наступает позже срока прекращения действия квалификационной категории у руководителя, должностные оклады заместителям руководителя до окончания срока действия у них квалификационной категории определяются исходя из должностного оклада руководителя в соответствии с подпунктом 8.1.1 пункта 8.1 настоящего Положения.

8.2. Должностные оклады заместителей руководителей, главного бухгалтера устанавливаются на 10 – 30 % ниже должностного оклада руководителя.

8.3. С учетом условий труда руководителю организации образования и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

8.3.1. надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

8.3.2. надбавка за работу в сельской местности;

8.3.3. надбавка работникам - молодым специалистам;

8.3.4. надбавка за особые условия труда;

8.3.5. доплата за совмещение профессий (должностей);

8.3.6. доплата за расширение зон обслуживания;

8.3.7. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

8.3.8. доплата за работу в ночное время;

8.3.9. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

8.3.10. доплата за сверхурочную работу;

8.3.11. надбавка за квалификационную категорию.

8.4. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 10 настоящего Положения.

8.5. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

8.5.1. надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

8.5.2. персональная поощрительная выплата;

8.5.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

8.5.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

8.5.5. единовременная поощрительная выплата;

8.5.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

8.6. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 11 настоящего Положения.

10. Порядок и условия установления компенсационных выплат

10.1. К компенсационным выплатам относятся следующие доплаты и надбавки:

10.1.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

10.1.2. надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

10.1.3. надбавка за работу в сельской местности;

10.1.4. надбавка работникам - молодым специалистам;

10.1.5. доплата за особые условия труда;

10.1.6. доплата за совмещение профессий (должностей);

10.1.7. доплата за расширение зон обслуживания;

10.1.8. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

10.1.9. надбавка за спортивные результаты;

10.1.10. надбавка за обеспечение высококачественного тренировочного процесса при подготовке высококвалифицированного учащегося-спортсмена;

10.1.11. доплата за работу в ночное время;

10.1.12. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

10.1.13. доплата за сверхурочную работу;

10.1.14. надбавка за квалификационную категорию;

10.1.15. надбавка за выполнение функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в классе устанавливается педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующим образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, за исключением педагогических работников профессиональных образовательных организаций.

Надбавка за выполнение функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в классе устанавливается:

в размере 1 500 рублей в месяц в классе с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для образовательных организаций соответствующими типовыми положениями об образовательных организациях;

пропорционально численности обучающихся в классе с наполняемостью меньше установленной для образовательных организаций соответствующими типовыми положениями об образовательных организациях;

в одинарном размере в классе-комплекте;

за каждый класс раздельно за работу более чем в одном классе.

10.2. Компенсационные выплаты устанавливаются к должностным окладам (окладам) работников (рабочих) организаций образования без учета других доплат и надбавок к должностному окладу (окладу).

Перечень компенсационных выплат, размер и условия их осуществления фиксируются в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах.

10.3. Доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда.

Работникам (рабочим), занятым на тяжелых работах и работах с вредными условиями труда, производится доплата в размере 4 % к окладу за фактически отработанное время в этих условиях.

На момент введения новой системы оплаты труда указанная доплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом работодатель организации образования принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда на рабочем месте установлен 1 или 2 классы условий труда, то указанная доплата в организациях образования снимается.

10.4. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

10.5. Надбавка за работу в организациях образования, расположенных в сельской местности, устанавливается руководящим, педагогическим работникам и специалистам за работу в размере 25 % от должностного оклада.

10.6. Надбавка работникам - молодым специалистам устанавливается на период первых трех лет работы после окончания организаций высшего образования или профессиональных образовательных организаций по программам подготовки специалистов среднего звена за работу в организациях образования в размере 50 % от должностного оклада.

10.7. Доплата за особые условия труда в отдельных организациях образования устанавливается педагогическим и другим работникам (за исключением руководителей организаций образования и их заместителей) за специфику работы в отдельных организациях образования в следующих размерах и случаях:

10.7.1. в размере 10 % должностного оклада – педагогическим и другим работникам за работу в отдельных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и по основным профессиональным образовательным программам и программам профессиональной подготовки;

10.7.2. в размере 10 % должностного оклада – педагогическим и другим работникам за работу в оздоровительной общеобразовательной организации для детей, нуждающихся в длительном лечении;

10.7.3. конкретный перечень работников, которым могут быть установлены доплаты к должностному окладу (окладу), определяется руководителем организации образования по согласованию с органом управления, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления образованием, с учетом мнения профсоюзной организации, в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися, имеющими ограниченные возможности здоровья, нуждающимися в длительном лечении;

10.7.4. в размере 10 % к должностным окладам (окладам) – педагогическим и другим работникам за работу в общеобразовательных школах-интернатах;

10.7.5. в размере 10 % к должностным окладам (окладам) – педагогическим и другим работникам за работу в общеобразовательных организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также за работу в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, профессиональных образовательных организациях;

10.7.6. в оздоровительной общеобразовательной организации для детей, нуждающихся в длительном лечении, в общеобразовательных организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и в профессиональных образовательных организациях с контингентом обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, доплата к должностному окладу (окладу) производится по двум основаниям в размере 10 и 10 % соответственно;

10.7.7. за работу в общеобразовательных организациях при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, доплата устанавливается в порядке и размере, предусмотренных для гражданского персонала исправительных учреждений, при которых созданы эти образовательные организации;

10.7.8. в размере 15 % должностного оклада – педагогическим работникам профессиональных образовательных организаций, непосредственно принимающим участие в дополнительной (углубленной) подготовке обучающихся и студентов;

10.7.9. в размере 10 % к должностным окладам – педагогическим работникам за индивидуальное обучение детей на дому по медицинским показаниям (при наличии соответствующего медицинского заключения);

10.7.10. в размере 10 % к должностным окладам – педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых;

10.7.11. в размере 10 % к должностным окладам – специалистам центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи;

10.7.12. доплаты за внеурочную (внеаудиторную) работу устанавливаются по следующим основаниям:

Основание доплат	В процентах от должностного оклада, не более
Учителям за проверку письменных работ:	
в 1 – 4 классах	7
Учителям, преподавателям за проверку письменных работ:	
по русскому, родному языку и литературе	12
по математике, иностранному языку, черчению, стенографии	10
по конструированию, технической механике, истории, химии, физике, географии, биологии	5
Педагогическим работникам за заведование кабинетами, лабораториями:	
в образовательных организациях	7
в профессиональных образовательных организациях	12
Учителям за исполнение обязанностей мастера учебных мастерских (заведование учебными мастерскими)	15
при наличии комбинированных мастерских	17
Учителям за заведование учебно-опытными участками (теплицами, парниковыми хозяйствами)	15
Педагогическим работникам за внеклассную работу (в зависимости от количества классов (групп)	50
Учителям и другим работникам за работу с библиотечным фондом учебников (в зависимости от количества классов)	15
Учителям, преподавателям за руководство методическими цикловыми и предметными комиссиями, объединениями	10

Основание доплат	В процентах от должностного оклада, не более
Педагогическим работникам за кураторство над группой в профессиональных образовательных организациях	10

При установлении педагогическим работникам надбавок за вышеперечисленные виды работ и за внеурочную (внеаудиторную) нагрузку учитываются интенсивность труда (численность обучающихся в классах, группах), особенности образовательных программ (сложность, приоритетность предмета, профильное обучение и углубленное изучение предметов), изготовление дидактического материала и инструктивно-методических пособий, работа с родителями, подготовка к урокам и другим видам занятий, консультации и дополнительные занятия с обучающимися, экспериментальная и инновационная деятельность.

Максимальный процент доплаты к должностному окладу за внеурочную (внеаудиторную) работу устанавливается педагогическим работникам в классах (группах) с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для образовательных организаций.

Для классов (групп), наполняемость которых меньше установленной, расчет размера доплаты осуществляется с учетом уменьшения размера вознаграждения пропорционально численности обучающихся;

10.7.13. в размере 15 % от должностного оклада – инструкторам-методистам (включая старшего), тренерам-преподавателям (включая старшего) муниципальных организаций дополнительного образования спортивной направленности, за спортивные результаты обучающихся, которые на протяжении последних пяти лет показывают высокие спортивные достижения, и организаций, подготовивших за указанный период не менее пяти мастеров спорта России;

10.7.14. надбавка за обеспечение высококачественного тренировочного процесса при подготовке высококвалифицированного учащегося-спортсмена в муниципальных организациях дополнительного образования спортивной направленности устанавливается специалистам и служащим при условии их непосредственного участия в обеспечении высококачественного тренировочного процесса не менее трех лет в соответствии с размером норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена и надбавок работникам за обеспечение высококачественного тренировочного процесса, за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (не менее трех лет) и занявшего 1 – 6 места на официальных соревнованиях, согласно приложению 4 к настоящему Положению;

10.7.15. в размере 5 % от должностного оклада – тренерам-преподавателям муниципальных организаций дополнительного образования спортивной направленности за осуществление в рамках учебных программ тренировочной и спортивной работы с детьми-инвалидами за каждого обучающегося в группе;

10.7.16. в размере 15 % от должностного оклада – инструкторам-методистам муниципальных организаций дополнительного образования спортивной направленности за каждую группу обучающихся, сформированную из детей-инвалидов.

10.8. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику (рабочему) при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

10.9. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику (рабочему) при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

10.10. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику (рабочему) в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

10.11. Доплата за работу в ночное время производится работникам (рабочим) за каждый час работы в ночное время в размере 20 % часовой ставки, должностного оклада (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

10.12. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам (рабочим), привлекаемым к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

10.13. Доплата за сверхурочную работу работникам (рабочим), привлекаемым к сверхурочной работе, в соответствии с трудовым законодательством производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

10.14. Надбавка за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

10.14.1. педагогическим работникам образовательных организаций, за исключением педагогических работников общеобразовательных организаций, организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей:

ПКГ	Надбавка за квалификационную категорию, руб.		
	высшая	первая	вторая
1	2	3	4
1 квалификационный уровень	2 397	899	600
2 квалификационный уровень	2 493	935	624
3 квалификационный уровень, за исключением должности «мастер производственного обучения»	2 541	953	636
3 квалификационный уровень по должности «мастер производственного обучения»	2 848	1 068	712
4 квалификационный уровень, за исключением должности «преподаватель»	2 638	989	660
4 квалификационный уровень по должности «преподаватель»	2 897	1 087	725

10.14.2. педагогическим работникам общеобразовательных организаций, организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей:

ПКГ	Надбавка за квалификационную категорию, руб.		
	высшая	первая	вторая
1	2	3	4
1 квалификационный уровень	4 700	2 686	672
2 квалификационный уровень	4 889	2 794	699
3 квалификационный уровень	4 984	2 848	712
4 квалификационный уровень	5 070	2 897	725

10.14.3. работникам образовательных организаций, за исключением педагогических работников образовательных организаций, указанных в подпунктах 10.14.1 и 10.14.2:

40 % от должностного оклада – при наличии высшей квалификационной категории;

15 % от должностного оклада – при наличии первой квалификационной категории;

10 % от должностного оклада – при наличии второй квалификационной категории.

10.15. При условии замещения педагогическим работником неполной ставки, надбавка за квалификационную категорию устанавливается с учетом уменьшения размера надбавки пропорционально замещаемой ставке.

11. Порядок и условия установления стимулирующих выплат

11.1. К стимулирующим выплатам относятся следующие доплаты, надбавки и иные поощрительные выплаты:

11.1.1. надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

11.1.2. персональная поощрительная выплата;

11.1.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

11.1.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

11.1.5. единовременная поощрительная выплата;

11.1.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

11.2. Поощрительные выплаты, указанные в подпунктах 11.1.1 - 11.1.6 пункта 11.1, устанавливаются по решению руководителя организации образования:

11.2.1. заместителям руководителя, главному бухгалтеру, работникам (рабочим), подчиненным руководителю муниципальных организации непосредственно;

11.2.2. руководителям структурных подразделений организации образования, работникам (рабочим), подчиненным заместителю руководителя организации образования, – по представлению заместителей руководителя организации образования;

11.2.3. остальным работникам (рабочим), занятым в структурных подразделениях организации образования, – по представлению руководителей структурных подразделений организации образования.

11.3. Поощрительные выплаты, указанные в подпунктах 11.1.1 – 11.1.6 пункта 11.1, руководителю организации образования устанавливаются исполнительным органом Молоковского района, в подведомственности которого находится организация образования, на определенный срок в течение календарного года.

11.4. Надбавка работникам организаций образования за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю устанавливается в следующих размерах:

20 % от должностного оклада – при наличии ученой степени доктора наук по соответствующему профилю;

10 % от должностного оклада – при наличии степени кандидата наук по соответствующему профилю;

20 % от должностного оклада – за наличие звания «Заслуженный учитель РСФСР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации»;

10 % от должностного оклада – за награждение значком «Отличник просвещения СССР», значком «Отличник народного просвещения», знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации», медалью К.Д. Ушинского, нагрудным значком «Отличник профессионально-технического образования», нагрудным значком «За отличные успехи в среднем специальном образовании», нагрудным знаком «Почетный работник начального профессионального образования», нагрудным знаком «Почетный работник среднего профессионального образования», наличие звания Тверской области «Почетный работник науки и образования Тверской области», «Почетный работник физической культуры, спорта и туризма Тверской области».

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение ученой степени по соответствующему профилю надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю или награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

11.5. Надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, ученого, почетного, высшего спортивного, спортивного званий по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю устанавливается специалистам образовательной организации дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) в следующих размерах:

40 % от должностного оклада – за ученое звание доцента по соответствующему профилю;

60 % от должностного оклада – за ученое звание профессора по соответствующему профилю;

3 000 рублей – за ученую степень кандидата наук по соответствующему профилю;

7 000 рублей – за ученую степень доктора наук по соответствующему профилю;

20 % от должностного оклада – за наличие звания «Заслуженный учитель РСФСР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации»;

10 % от должностного оклада – за награждение значком «Отличник просвещения СССР», значком «Отличник народного просвещения», знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации», медалью К.Д. Ушинского, нагрудным значком «Отличник профессионально-технического образования», нагрудным значком «За отличные успехи в среднем специальном образовании», нагрудным знаком «Почетный работник начального профессионального образования», нагрудным знаком «Почетный работник среднего профессионального образования», наличие звания Тверской области «Почетный работник науки и образования Тверской области», «Почетный работник физической культуры, спорта и туризма Тверской области».

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям – за присвоение ученой степени кандидата наук, доктора наук по соответствующему профилю – надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям – за присвоение ученого звания доцента, профессора по соответствующему профилю – надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

Указанные надбавки не применяются в отношении работников, которым установлены оклады за звание действительного члена и члена-корреспондента государственных академий наук по соответствующему профилю.

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям – за присвоение почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю или награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю – надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

11.6. Персональная поощрительная выплата устанавливается работнику (рабочему) с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Выплата устанавливается на определенный срок в течение календарного года. Решение об ее установлении и размерах, но не более чем 200 % от должностного оклада (оклада), принимается руководителем организации образования с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Решение об установлении руководителю организации образования персональной поощрительной выплаты и ее размерах, но не более чем 200 % от должностного оклада, принимается областным исполнительным органом Молоковского района, в подведомственности которого находится организация образования, на определенный срок в течение календарного года.

11.7. Надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя организации образования высококвалифицированным рабочим (тарифицированным не ниже 6 разряда ЕТКС и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере до 20 % от оклада.

11.8. Поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) работникам (рабочим) организаций образования устанавливается с учетом выполнения качественных и количественных показателей, входящих в систему оценки деятельности организаций образования, которая устанавливается локальными нормативными актами организаций образования в пределах утвержденного фонда оплаты труда, после оценки деятельности организации в целом исполнительным органом Молоковского района, в подведомственности которого находится организация образования.

11.9. Единовременная поощрительная выплата устанавливается работникам (рабочим) к профессиональному празднику и в связи с юбилейными датами.

Порядок и условия единовременной поощрительной выплаты устанавливаются локальными нормативными актами организаций образования.

11.10. Поощрительная выплата за высокие результаты работы выплачивается с целью поощрения руководителей и работников (рабочих) организаций образования.

Основными показателями для осуществления указанных выплат при оценке труда работников (рабочих) являются:

эффективность и качество процесса обучения;

эффективность и качество процесса воспитания обучающихся;

эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность образовательного процесса;

использование информационных технологий в процессе обучения и воспитания;

доступность качественного образования.

Основными показателями для осуществления указанных выплат при оценке труда руководителя являются:

эффективность и качество процесса обучения в образовательной организации;

эффективность и качество процесса воспитания обучающихся в образовательной организации;

эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность образовательного процесса в образовательной организации;

использование информационных технологий в образовательном процессе и административной деятельности образовательной организации;

доступность качественного образования в образовательной организации;

эффективность управленческой деятельности.

Поощрительная выплата за высокие результаты работы осуществляется в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда работников (рабочих) организации образования, экономии по фонду заработной платы, а также средств от платных услуг, безвозмездных поступлений и средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Размер поощрительных выплат за высокие результаты работникам (рабочим) организации образования, период действия этих выплат и список сотрудников, получающих данные выплаты, определяет руководитель на основании Положения, согласованного с органом управления, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления образованием, с учетом мнения профсоюзной организации.

Регламент распределения выплат утверждается локальным актом организации образования на основе примерного регламента исполнительного органа Молоковского района, в подведомственности которого находится организация образования.

Перечень, порядок и критерии показателей, характеризующие результативность деятельности руководителей организаций образования, и критерии их оценки устанавливаются исполнительным органом Молоковского района, в подведомственности которого находится организация образования.

Размер поощрительных выплат за высокие результаты работы может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу). Максимальным размером выплаты не ограничены.

Установление условий выплат, не связанных с результативностью труда, не допускается.

Объем части фонда оплаты труда организации образования, направленный на эти цели, определяется ежегодно областным

исполнительным органом Молоковского района, в подведомственности которого находятся организации образования.

12. Планирование фонда оплаты труда в организациях образования

Фонд оплаты труда организаций образования Молоковского района определяется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных исполнительному органу Молоковского района, в подведомственности которого находится организация образования на соответствующий финансовый год и плановый период.

Порядок планирования фонда оплаты труда в подведомственных организациях образования утверждается нормативным правовым актом исполнительного органа Молоковского района, в подведомственности которого находится организация образования.

Приложение 1
к Положению о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в отдельных организациях сферы образования

Нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей за подготовку одного занимающегося на этапах спортивной подготовки

Этапы подготовки	Период обучения (лет)	Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося (в процентах от должностного оклада)		
		группы видов спорта		
		I	II	III
Спортивно-оздоровительный	Весь период	до 2,2	до 2,2	до 2,2
Начальной подготовки	Первый год обучения	до 3	до 3	до 3
	Свыше 1 года обучения	до 6	до 5	до 4
Тренировочный	Первый и второй годы обучения	до 9	до 8	до 7
	Свыше двух лет обучения	до 15	до 13	до 11
Спортивного совершенствования	До года	до 24	до 21	до 18
	Свыше года	до 39	до 34	до 29
Высшего спортивного	Весь	до	до	до

мастерства	период	45	40	35

Примечания:

1. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя, работающего преимущественно со спортивно-оздоровительными группами и группами начальной подготовки, повышается на 0,5 процента при условии сохранения контингента обучающихся не менее 70 процентов в течение двух лет.

2. Распределение видов спорта по группам:

а) к I группе видов спорта относятся все олимпийские виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта;

б) ко II группе видов спорта относятся олимпийские игровые виды спорта, а также неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

в) к III группе видов спорта относятся все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

3. По видам спорта, включенным в I и II группы, за исключением игровых видов спорта, для проведения занятий на тренировочных этапах подготовки, этапах спортивного совершенствования и высшего спортивного мастерства, кроме основного тренера-преподавателя, можно при необходимости привлекать дополнительно тренеров-преподавателей и других специалистов в пределах количества часов образовательной программы.

Приложение 2
к Положению о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в отдельных организациях сферы образования

Численный состав занимающихся и объем тренировочной работы на этапах спортивной подготовки

Этап подготовки	Период обучения (лет)	Минимальная наполняемость групп (чел.)	Максимальная наполняемость групп (чел.)	Максимальный объем тренировочной работы (час/нед.)
Спортивно-оздоровительный	Весь период	15	30	до 6
Начальной подготовки	Первый год	15	30	6
	Второй год	12	24	9
	Третий год	12	24	9
Тренировочный	Первый год	10	20	12
	Второй год	Устанавливается организацией	20	14
	Третий год		16	16
	Четвертый год		16	18
	Пятый год		16	20
Спортивного совершенство-	До года		14	24
	Свы		12	28

вания	ше года			
Высшего спортивного мастерства	Весь период		8	32

Примечания:

1. Норматив максимального объема тренировочной работы (нагрузки) устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки.

2. Общегодовой объем тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с тренировочного этапа подготовки свыше двух лет, может быть сокращен не более чем на 25%.

3. При объединении в одну группу обучающихся разных по возрасту и спортивной подготовленности рекомендуется не превышать разницу в уровне их спортивного мастерства более чем на два спортивных разряда.

Приложение 3
к Положению о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в отдельных организациях сферы образования

Показатели и порядок отнесения организаций образования к группам по оплате труда руководителей

Раздел I
Показатели для отнесения организаций образования к группам по оплате труда руководителей

1. Организации образования относятся к четырем группам по оплате труда руководителей исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства организацией: численность работников, количество обучающихся, сменность работы организации, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству организацией.

2. Отнесение организаций образования к одной из четырех групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства организацией по следующим показателям:

Показатели	Условия	Количество баллов
Образовательные организации		
1. Количество обучающихся в образовательных организациях	Из расчета за каждого обучающегося	0,3
2. Количество обучающихся в образовательных музыкальных, художественных школах и школах искусств, профессиональных образовательных организациях	Из расчета за каждого обучающегося	0,5
3. Количество дошкольных групп в образовательных организациях	Из расчета за группу	10
4. Количество обучающихся в организациях дополнительного образования:		

Показатели	Условия	Количество баллов
в многопрофильных	За каждого обучающегося	0,3
в однопрофильных: клубах (центрах, станциях, базах) юных моряков, юных речников, юных пограничников, юных авиаторов, юных космонавтов, юных туристов, юных техников, юных натуралистов и других; организациях дополнительного образования спортивной направленности; музыкальных, художественных школах и школах искусств, оздоровительных лагерях всех видов	Из расчета за каждого обучающегося (отдыхающего)	0,5
5. Количество работников в образовательной организации	За каждого работника	1
	дополнительно за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию	0,5
	высшую квалификационную категорию	1
6. Наличие групп продленного дня	За каждую группу	до 20
7. Круглосуточное пребывание обучающихся в образовательных организациях	За наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием обучающихся	до 10
	4 и более групп с круглосуточным пребыванием обучающихся в	до 30

Показатели	Условия	Количество баллов
	организациях, работающих в таком режиме	
8. Наличие филиалов, учебно-консультационных пунктов, интерната при образовательной организации, общежития, санатория-профилактория и другого с количеством обучающихся (проживающих)	За каждое указанное структурное подразделение до 100 человек	до 20
	от 100 до 200 человек	до 30
9. Наличие обучающихся с полным государственным обеспечением в образовательных организациях	Из расчета за каждого дополнительно	0,5
10. Наличие в образовательных организациях спортивной направленности (детско-юношеских спортивных школах, детско-юношеских клубах физической подготовки и др.):		
спортивно-оздоровительных групп	За каждую группу	5
тренировочных групп	за каждого обучающегося дополнительно	0,5
групп спортивного совершенствования	за каждого обучающегося дополнительно	2,5
групп высшего спортивного мастерства	за каждого обучающегося дополнительно	4,5
11. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	За каждый класс	до 10
12. Наличие оборудованных и используемых в образовательном	За каждый вид	до 15

Показатели	Условия	Количество баллов
процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	в соответствии с требованиями СанПиН	
13. Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой		до 15
14. Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательной организации	За каждую единицу, используемую в учебно-воспитательном процессе	до 3, но не более 20
учебных кораблей, катеров, самолетов и другой учебной техники	за каждую единицу	до 20
15. Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и др.)	Находящихся на балансе образовательных организаций	до 30
	в других случаях	до 15
16. Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии – 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	За каждый вид	до 50
17. Наличие собственных (используемых) котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	За каждый вид	до 20
18. Наличие обучающихся в образовательных организациях, профессиональных образовательных	За каждого обучающегося	0,5

Показатели	Условия	Количество баллов
организациях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими организациями или на их базе		
19. Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных организациях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад и др.)	За каждый вид	до 15
20. Наличие в образовательных организациях (классах, группах) обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме отдельных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья)	За каждого обучающегося	1

Раздел II
Порядок отнесения организаций образования к группам по оплате труда руководителей

3. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год исполнительным органом Молоковского района, в подведомственности которого находится организация образования, в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы организации.

Группа по оплате труда для вновь открываемых организаций образования устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

Группа по оплате труда заведующего спортивного сооружения (при наличии на балансе или на праве оперативного управления детско-юношеских спортивных школ, детско-юношеских клубов физической подготовки и др.) определяется в соответствии с типовыми штатными расписаниями детско-юношеских спортивных школ, детско-юношеских клубов физической подготовки и др., согласованными с исполнительным

органом Молоковского района, в подведомственности которого находится организация образования.

4. При наличии других показателей, не предусмотренных в пункте 1 настоящего приложения, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в организации, суммарное количество баллов увеличивается исполнительным органом Молоковского района, в подведомственности которого находится организация образования, за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

5. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с предлогом «до», устанавливается исполнительным органом Молоковского района, в подведомственности которого находится организация образования.

6. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся организаций образования определяется:

а) по общеобразовательным организациям и оздоровительной общеобразовательной организации для детей, нуждающихся в длительном лечении, – по списочному составу на 1 января текущего года, предшествующего планируемому;

б) по профессиональным образовательным организациям – по списочному составу на 1 января текущего года, предшествующего планируемому;

в) по организациям для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, отдельным организациям, осуществляющим образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, – по списочному составу на 1 января текущего года, предшествующего планируемому;

г) по организациям дополнительного образования и образовательным организациям спортивной направленности – по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января текущего года, предшествующего планируемому. При этом в списочном составе обучающиеся в организациях дополнительного образования, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз;

д) в оздоровительных лагерях всех видов и наименований – по количеству принятых на отдых и оздоровление в смену (заезд);

е) по межшкольным учебно-производственным комбинатам (центрам) трудового обучения и профессиональной ориентации учащихся, учебным компьютерным центрам – по списочному составу на начало учебного года с коэффициентом 0,25, для которых обучение проводится менее 3 раз в неделю, с коэффициентом 0,5 – 3 раза и с коэффициентом 1,0 – 4 и более раз в неделю.

7. За руководителями образовательных организаций, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

8. Организации дополнительного образования, финансируемые из областного бюджета Тверской области, относятся к соответствующей группе

по оплате труда руководителей по объемным показателям, но не ниже II группы по оплате труда руководителей.

9. Исполнительный орган Молоковского района, в подведомственности которого находится организация образования, устанавливает показатели по организациям образования для отнесения их к одной из четырех групп по оплате труда руководителей; относит организации образования, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям; устанавливает (без изменения организации группы по оплате труда руководителей, определяемой по показателям) в порядке исключения руководителям организаций образования, имеющим высшую квалификационную категорию и особые заслуги в области образования или в рамках отрасли по ведомственной принадлежности, предусмотренный для руководителей организаций образования, имеющих высшую квалификационную категорию в следующей группе по оплате труда.

10. Группы оплаты труда для руководящих работников организаций образования (в зависимости от суммы баллов, исчисленной по показателям):

муниципальные образовательные организации Молоковского района	Группа, к которой организация относится, по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов			
	I группа	II группа	II I группа	IV группа
Профессиональные образовательные организации	свыше 400	до 400	до 300	-
Детско-юношеская спортивная школа	свыше 350	до 350	-	-
Организации дополнительного образования	свыше 500	до 500	до 350	до 200
Организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; отдельные организации, осуществляющие образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья; оздоровительная общеобразовательная организация для детей, нуждающихся в	свыше 350	до 350	до 250	до 150

длительном лечении; общеобразовательные организации при исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы				

11. Группы оплаты труда для руководителей организаций образования, не указанных в пункте 10 настоящего приложения, определяются исполнительным органом Молоковского района, в подведомственности которого находится организация образования, в соответствии с показателями, устанавливаемыми исполнительным Молоковского района, в подведомственности которого находится организация образования.

Приложение 4
к Положению о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в отдельных организациях сферы образования

Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена и надбавок работникам за обеспечение высококачественного тренировочного процесса, за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (не менее трех лет) и занявшего 1 – 6 места на официальных соревнованиях

Уровень соревнований	Занятое место	Размер оплаты в процентах от должностного оклада (оклада) тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена, обучающегося спортивной школы	Размер надбавки в процентах от должностного оклада (оклада) работникам	
			постоянный состав обучающихся	переменный состав обучающихся
1. В личных и командных видах спортивных дисциплин				
1.1. Олимпийские игры	1	до 200	15	7
чемпионаты мира	1			
1.2. Олимпийские игры	2 - 6	до 150	10	5
чемпионат мира	2 - 3			
чемпионат Европы, Кубок мира	1 - 3			
Кубок Европы	1			
1.3. Чемпионаты мира, Европы	4 - 6	до 120		
Кубок мира	4 - 6			
Кубок Европы	2 - 3			

Уровень соревнований	Занятое место	Размер оплаты в процентах от должностного оклада (оклада) тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена, обучающегося спортивной школы	Размер надбавки в процентах от должностного оклада (оклада) работникам	
			постоянный состав обучающихся	переменный состав обучающихся
чемпионат России	1 - 3			
Кубок России	1			
1.4. Олимпийские игры, чемпионаты мира, Европы, Кубок мира	Участие	до 100	8	3
Кубок Европы	4 - 6			
Первенство мира, Европы	1 - 3			
официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1			
1.5. Чемпионат России	4 - 6	до 80	8	3
Первенство России (молодежь, юниоры)	1 - 3			
Первенство России (старшие юноши)	1			
Первенство мира, Европы	4 - 6			
официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	2 - 3			
1.6. Финал спартакиады молодежи	1 - 3	до 75		
финал спартакиады учащихся	1			
финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1			

Уровень соревнований	Занятое место	Размер оплаты в процентах от должностного оклада (оклада) тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена, обучающегося спортивной школы	Размер надбавки в процентах от должностного оклада (оклада) работникам	
			постоянный состав обучающихся	переменный состав обучающихся
1.7. Первенство России (молодежь, юниоры)	4 - 6	до 60	5	2
Первенство России (старшие юноши)	2 - 3			
финал спартакиады молодежи	4 - 6			
финалы спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	2 - 3			
1.8. Первенство России (старшие юноши)	4 - 6	до 50	5	
финалы спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	4 - 6			
1.9. Зачисление в государственное училище олимпийского резерва		до 50	5	
1.10. Официальные всероссийские соревнования (включенные в Единый календарный план) в составе сборной команды субъекта Российской Федерации	1 - 6	до 50	3	
1.11. Чемпионаты и первенства субъектов Российской Федерации *	1	до 50	3	
2. В командных игровых видах спорта				
2.1. Олимпийские игры	1	до 200	15	7

Уровень соревнований	Занятое место	Размер оплаты в процентах от должностного оклада (оклада) тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена, обучающегося спортивной школы	Размер надбавки в процентах от должностного оклада (оклада) работникам	
			постоянный состав обучающихся	переменный состав обучающихся
чемпионаты мира, Европы	1			
2.2. Олимпийские игры	2 - 6	до 150	10	5
чемпионаты мира, Европы	2 - 3			
2.3. Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1 - 3	до 120	10	5
2.4. За подготовку команды, занявшей:		до 75	5	3
на чемпионате России	1 - 3			
на Первенстве России	1 - 2			
в финале спартакиады молодежи, спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	1			
2.5. За подготовку команды, занявшей:		до 50	5	
на чемпионате России	4 - 6			
на Первенстве России	3 - 4			
в финале спартакиады молодежи, спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	2 - 3			
на чемпионате и	1			

Уровень соревнований	Занятое место	Размер оплаты в процентах от должностного оклада (оклада) тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена, обучающегося спортивной школы	Размер надбавки в процентах от должностного оклада (оклада) работникам	
			постоянный состав обучающихся	переменный состав обучающихся
Первенстве субъекта Российской Федерации				
2.6. Зачисление в государственное училище олимпийского резерва		до 50	5	
2.7. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:				
основной состав сборной		до 100	8	5
молодежный состав сборной		до 75	8	3
юношеский состав сборной		до 50	5	1

* Надбавка устанавливается только по олимпийским видам спорта и олимпийским дисциплинам в пределах фонда оплаты труда.

Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается со дня показанного спортсменом результата или с начала учебного (финансового) года (соответственно сдвигая срок действия) и сохраняется по пунктам 1.1 – 1.4, 2.1, 2.2 до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня (например, до следующих Олимпийских игр или чемпионата мира), по пунктам 1.9, 2.6 – на весь период обучения в училище олимпийского резерва, по всем остальным пунктам – в течение одного календарного года.

Надбавка к должностным окладам устанавливается со дня показанного спортсменом результата или с начала учебного (финансового) года (соответственно сдвигая срок действия) и сохраняется по пунктам 1.1 – 1.4, 2.1, 2.2 до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня, по пунктам 1.9, 2.6 – на весь период обучения

в училище олимпийского резерва, по всем остальным пунктам – в течение одного календарного года.