***Информация для работодателей***

**Содействие трудоустройству многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов**

Органы службы занятости населения Тверской области приглашают к сотрудничеству работодателей для трудоустройства граждан из числа многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов.

Реализация мероприятия осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Тверской области от 27.12.2011 № 295-пп «О финансировании и расходовании средства областного бюджета Тверской области на реализацию мероприятий по содействию занятости населения и мероприятий, направленных на предотвращение роста напряженности на рынке труда Тверской области» (далее - Постановление).

Работодателям, выразившим желание принять участие в мероприятии, предоставляется субсидия из средств областного бюджета Тверской области на оборудование (оснащение) рабочего места, путем возмещения понесенных затрат. Размер субсидии составляет 50,0 тыс. рублей.

Право на получение субсидий имеют юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальные предприниматели.

Условия и порядок предоставления субсидий регламентируются Порядком предоставления субсидий из областного бюджета Тверской области в целях возмещения работодателям затрат, связанных с созданием условий для совмещения незанятыми многодетными родителями, родителями, воспитывающими детей-инвалидов, обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью, утвержденным Постановлением (далее - Порядок).

В соответствии с Порядком:

а) работодатель - юридическое лицо не должен находиться в процессе реорганизации, ликвидации, в отношении его не введена процедура банкротства, деятельность его не должна быть приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, а работодатель - индивидуальный предприниматель не должен прекратить деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;

б) работодатель не должен иметь просроченной задолженности по выплате заработной платы;

в) работодатель должен быть поставлен на налоговый учет в качестве налогоплательщика на территории Тверской области;

г) работодатель не должен иметь неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах (по состоянию на дату не ранее 30 рабочих дней до даты подачи документов в центр занятости);)

д) у работодателя должна отсутствовать просроченная задолженность по возврату в бюджет Тверской области субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, и иная просроченная задолженность перед бюджетом бюджетной системы Тверской области;

е) работодатель не должен являться иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;

ж) работодатель не должен получать средства из областного бюджета Тверской области в соответствии с иными нормативными правовыми актами в целях возмещения работодателям затрат на цели, предусмотренные настоящим Порядком.

**Важная информация!**

Работодатель, получивший субсидию:

а) обеспечивает занятость незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на оборудованных (оснащенных) рабочих местах не менее 12 месяцев в течение 18 месяцев со дня заключения договора о предоставлении субсидии.

При определении продолжительности занятости незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на оборудованном (оснащенном) рабочем месте учитываются только периоды работы граждан, подтвержденные трудовыми договорами, приказами о приеме на работу, об увольнении, в общем суммарном исчислении составляющие не менее 12 месяцев в течение 18 месяцев со дня заключения договора о предоставлении субсидии;

б) предоставляет сведения о потребности в работниках на оборудованные (оснащенные) рабочие места для размещения центром занятости в банке вакансий;

в) трудоустраивает по направлению центра занятости на оборудованные (оснащенные) рабочие места незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

г) в случае увольнения многодетного родителя, родителя, воспитывающего ребенка-инвалида, трудоустроенного на оборудованное (оснащенное) рабочее место, не позднее трех дней со дня издания соответствующего приказа сообщает об этом центру занятости и представляет информацию о наличии вакантного рабочего места;

д) при увольнении работника с оборудованного (оснащенного) рабочего места принимает на освободившееся место другого незанятого многодетного родителя, родителя, воспитывающего детей-инвалидов, по направлению центра занятости. В случае отсутствия у центра занятости необходимой кандидатуры на освободившуюся вакансию работодатель вправе принять на оборудованное (оснащенное) рабочее место граждан, ищущих работу, временно, заключив с ним срочный трудовой договор.

За дополнительной информацией можно обращаться в центры занятости населения по месту регистрации (организации, предприятия, учреждения, индивидуального предпринимателя).